

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
Број: 1828

Београд 18. 07. 2013

На основу чл. 30. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005, 61/2005 и 54/2009), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", број 12/2009 и 9/2012), Одлуке Сената Универзитета у Београду од 16.07.2013. године и члана 1. Уредбе о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС", број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ђушина бр. 7 и **ПРЕДРАГА (Миломир) ЛАЗИЋА**, доктора наука, VIII степен стручне спреме, са пребивалиштем у Новом Београду, ул. Омладинских бригада бр. 7г/24, број радне књижице 113-33303, којим именовани заснива радни однос на радном месту редовни професор за ужу научну област **ПРИПРЕМА МИНЕРАЛНИХ СИРОВИНА, ЗАШТИТА ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ И ЗАШТИТА НА РАДУ**

2. Именовани ради на изради и осавремењивању наставних планова и програма студија које се остварују на факултету и универзитету; праћење и примена новина у области наставних метода; извођење предавања и вежби на основним, магистарским, специјалистичким и докторским студијама; припрема и обављање испита; консултације са студентима; обављање осталих облика наставе који су утврђени програмом наставног предмета и статутом факултета; организовање појединачног и заједничког научног, односно уметничког рада са студентима; менторство у изради дипломског рада; менторски рад са студентима магистарских, односно докторских студија; учешће у раду комисије за одобравање, оцену или одбрану магистарског рада, односно докторске дисертације; остваривање наставе на студијама за иновацију знања, као и на студијама за остваривање програма стручног усавршавања; иновације у настави; сарадња са сарадницима у току остваривања свих облика наставе; учешће у раду катедре, наставно-научног већа и других стручних органа и комисија факултета и универзитета.

3. Запослени заснива радни однос на **неодређено време**.

4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.

5. Запослени ће обављати послове из тачке 2. овог Уговора почев од **17.07.2013.** године.

6. Запослени ће обављати послове у Београду.

7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.

8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама и допунама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и износи **30,19**

9. Зарада запосленог одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.

10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:

1. склапање брака - 7 радних дана;
2. порођај супруге - 5 радних дана;
3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:

1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности – 7 радних дана.

12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:

1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
4. израде докторске дисертације - до годину дана.

Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.

Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.

13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава за:

1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;
 2. услова рада - од 1 радни дан;
 3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;
 4. стручна спрема
- по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,

- по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,

- по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;

5. по основу других критеријума

- раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и

- раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.

При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.

Годишњи одмор може да се користи у два дела.

14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи утрајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.

Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у складу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породичног одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.

15. Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.

16. Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.

17. Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:

- 1) ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
- 2) ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
- 3) ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
- 4) ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
- 5) ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
- 6) ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
- 7) ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;

- 8) ако одбије да обавља послове на које је премештен;
- 9) ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада;
- 10) ако фалсификује новчана и друга документа;
- 11) ако се не врати на рад на Факултету у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду
- 12) ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
- 13) ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
- 14) ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1) - 4) овог закона;
- 15) ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10) овог закона;

18. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.

19. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

20. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

22. Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

У Београду, дана 18.07.2013. године

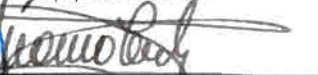
Запослени,


 др Предраг Лазич, редовни проф.

За послодавца,

17 Д Е К А Н




 Проф. др Иван Обрадовић

ПОТВРДА О ПОДНЕТОЈ ПРИЈАВИ – ОДЈАВИ ОСИГУРАЊА,
ЗАСНИВАЊУ И ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

МФ

1	Матични — лични број осигуранића	1 0 0 8 9 6 3 7 2 1 8 1 6										22		
2	Регистарски број обвезника уплате доприноса	5 0 1 1 0 0 0 5 3 3 6										32	ВК 1 1 2	35
3	Презиме и име (писати штампаним словима)	LAZIC FRIEDRAO										60		
4	Датум рођења	дан	месец	година									66	
		10	avgust	1963									67	
5	Пол	мушки	1	женски	2									70
6	Школска спрема	Rudarsko-geološki fakultet												
7	Посебни подаци	Да ли је	да	не										
		слеп	1	2										
		дистрофичар	1	2										
		цивилна жртва рата (70%)	1	02										
		војни инвалид	1	02										
8	Назив и седиште обвезника уплате доприноса	Rudarsko-geološki fakultet Univerziteta u Beogradu, Beograd, Lužina br.7										ВК 1 1 1	35	

Напомена: оскенчене делове на попуњава подносилац пријаве

7045735

9	Радио време осигуранића	42 часова седмично										39
10	Основ осигурања	radni odnos										41
11	Занимање	asistent-pripravnik										45
12	Стручно образовање	visoko										46
13	Стручна спрема за обављање одређених послова, односно радних задатака	visoka										47
14	Датум ступања на рад, у осигурање	дан	месец	година								53
		01	april	1991								54
15	Да ли је први пут пријављен на осигурање	не	0	да	1						55	
16	У колико је организација запослен	1	2	3	4	5						62
17	Датум престанка претходног запослења	СР/САП			дан	месец	година					63
		Srbija			11	03	1991					71
18	Да ли је остварио немо право из пензијског и инвалидског осигурања	не	старосна пензија	инвалидска пензија	војна пензија						76	
		0	1	2	3						78	
19	Датум престанка осигурања и основ престанка радног односа											80
Посебни подаци за СИЗ запошљавања												90
21	Занимање	dipl. inženjer rudarstva 511.01										
22	Врста радног односа	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
23	Начин запошљавања	1	2	3	4	5	6					
24	Регистарски број ПР код СИЗ запошљавања	0110065110										

ШИФРА ДЕЛАТ. ООУР		1 2 0 1 4 2		ИМЕ ЈЕДНОГ РОДИТЕЉА		Milomir	
МЕСТО		УЛИЦА И БРОЈ		ОПШТИНА		С. РЕПУБЛИКА — САП	
Nova Pazova		Veljko Miljevića br.32		Stara Pazova		Srbija	
ПРИЈАВА		ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ЧЛАНОВА ПОРОД.		МАТИЧНИ БРОЈ		СРОДСТВО	
Број	Датум	1. Lazic Mira		1 0 0 8 9 6 3 7 2 1 8 1 6		suprug	
Примио	Провео	2. Lazic Milan		0 6 1 1 9 9 0 7 1		sin	
ОДЈАВА		3.					
Број	Датум	4.					
Примио	Провео	5.					
		6.					

у Beogradu

дана 01. 04. 19 91 год.

Потпис подносиоца пријаве.

Потпис подносиоца одјаве.

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА

РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

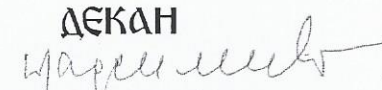
О СТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ
МАГИСТРА НАУКА

ЛАЗИЋ (МИЛОМИР) ПРЕДРАГ

РОЂЕН-А 10.08.1963 ГОДИНЕ У ДРАНЂЕЛОВЦУ, ОПШТИНА ДРАНЂЕЛОВАЦ, СРБИЈА, СР ЈУГОСЛАВИЈА
, УПИСАН-А 1989 ГОДИНЕ НА ПРВУ ГОДИНУ МАГИСТАРСКИХ
СТУДИЈА НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ, А ДАНА 8.12.1994. ГОДИНЕ ЈЕ
ОДБРАНИО-ЛА МАГИСТАРСКУ ТЕЗУ ПОД НАЗИВОМ „УТВРЂИВАЊЕ КОРЕЛАЦИЈЕ ИЗМЕЂУ ФИЗИЧКО-
МЕХАНИЧКИХ СВОЈСТАВА МЕРМЕРА И ЕФЕКТА ДРОБЉЕЊА“
НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ МУ-ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ
МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА У ОБЛАСТИ РУДАРСТВА - ПРИПРЕМА МИНЕРАЛНИХ СИРОВИНА.

РЕДНИ БРОЈ ИЗ ЕВИДЕНЦИЈЕ О ИЗДАТИМ ДИПЛОМАМА 23
У БЕОГРАДУ, 16.01.1995 ГОДИНЕ

ДЕКАН


ПРОФ. ДР РАДОМИР СИМИЋ

РЕКТОР


ПРОФ. ДР ДРАГУТИН ВЕЛИЧКОВИЋ

СРБИЈА И ЦРНА ГОРА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА



РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ
ДОКТОРА НАУКА

ЛАЗИЋ (Миломир) ПРЕДРАГ

РОЂЕН 10. АВГУСТА 1963. ГОДИНЕ У АРАНЂЕЛОВЦУ, РЕПУБЛИКА СРБИЈА,
ДАНА 8. ДЕЦЕМБРА 1994. ГОДИНЕ СТЕКАО ЈЕ АКАДЕМСКИ НАЗИВ МАГИСТРА
ТЕХНИЧКИХ НАУКА, А 15. ЈУЛА 2002. ГОДИНЕ ОДБРАНИО ЈЕ ДОКТОРСКУ ДИ-
СЕРТАЦИЈУ НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ ПОД НАЗИВОМ „ОПТИ-
МАЛНИ МОДЕЛ КИНЕТИКЕ ФЛОТИРАЊА МИНЕРАЛА ОБОЈЕНИХ МЕТАЛА”

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ МУ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ
СТЕПЕНУ

ДОКТОРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА
ОБЛАСТ РУДАРСТВО

Редни број из евиденције о издатим дипломама 11337

У Београду, 27. јануара 2004. године

ДЕКАН


др Никола Лилић

(М. П.)

РЕКТОР


др Марија Богдановић